



Wydział Lekarski UJ CM	Wewnętrzny System Doskonalenia Jakości Kształcenia
	8.1 Dobór, ocena oraz doskonalenie kadry
8.1.4. Okresowa ocena nauczycieli akademickich	
Spis treści	1. Cel procedury 2. Definicja 3. Przedmiot i zakres 4. Odpowiedzialność/kompetencje

Cel procedury: monitorowanie oraz systematyczna poprawa jakości dydaktyki na Wydziale poprzez gromadzenie i analizę informacji na temat oceny wypełniania obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych pracowników Wydziału poprzez okresową ocenę nauczycieli dokonywaną przez samych pracowników, kierowników jednostek i Wydziałową Komisję ds. Oceny Nauczycieli Akademickich.

Definicja: każdy nauczyciel zatrudniony na Wydziale podlega ocenie okresowej, w której uwzględnia się w zależności od zajmowanego stanowiska dwa lub trzy obszary. Nauczyciele zatrudnieni na stanowiskach naukowo – dydaktycznych oceniani są pod względem: naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym, nauczyciele zatrudnieni na stanowiskach dydaktycznych oceniani są pod względem: dydaktycznym i organizacyjnym.

Zakres obowiązywania: kryteriami oceny, są osiągnięcia naukowe i dydaktyczne, postępy w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, uczestnictwo w pracach organizacyjnych Uniwersytetu, a w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowisku profesora zwyczajnego lub profesora nadzwyczajnego również kształcenie kadry naukowej. Kryterium okresowej oceny jest również przestrzeganie Akademickiego Kodeksu Wartości. Przy dokonywaniu oceny nauczyciela akademickiego dotyczącej wypełniania obowiązków dydaktycznych uwzględnia się ocenę przedstawianą przez studentów i doktorantów, po zakończeniu każdego cyklu zajęć dydaktycznych. Ocenę tę ustala się na podstawie ankiety przeprowadzonej wśród studentów/doktorantów Wydziału, uwzględniającej w szczególności poziom prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz autorstwo podręczników,

skryptów akademickich i innych pomocy dydaktycznych. Przy dokonywaniu oceny osiągnięć naukowych nauczyciela akademickiego uwzględnia się ankiety „Arkusze samooceny pracowników naukowych i naukowo- dydaktycznych”.

Szczegółowe kryteria oceny poszczególnych grup pracowników określone zostały w Zarządzeniu nr 113 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z 31 grudnia 2019 roku w sprawie: określenia kryteriów oceny okresowej nauczycieli akademickich Uniwersytetu Jagiellońskiego

Odpowiedzialność i kompetencje:

Rada Wydziału – powołuje Wydziałową Komisję ds. Ocen Nauczycieli Akademickich, podejmuje decyzje w sprawie zmiany zatrudnienia pracownika, rozpisanie i rozstrzygnięcie konkursu na dane stanowiska.

Nauczyciel akademicki – uzupełniają formularze okresowych ocen; zapoznają się z oceną kierownika i Komisji; zgadzają się z oceną lub mogą się od niej odwołać.

Kierownicy Katedr/Klinik/Zakładów/Pracowni – dokonują oceny pracowników zgodnie z ustalonymi kryteriami oraz w oparciu o ocenę studencką

Wydziałowa Komisja ds. Ocen Nauczycieli Akademickich - dokonuje ocen pracowników zgodnie z ustalonymi kryteriami, przekazuje informacje RW o odwołaniach oraz przekazuje je do właściwej Komisji Senackiej.

Procedura realizowana jest w oparciu o:

- Formularze oceny Nauczyciela Akademickiego UJ/UJCM
- Zarządzenie nr 113 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z 31 grudnia 2019 roku w sprawie: określenia kryteriów oceny okresowej nauczycieli akademickich Uniwersytetu Jagiellońskiego